

**4. Änderungstarifvertrag
vom 9. Februar 2023
zum Tarifvertrag Nr. 2 Landestarifgemeinschaft
des DRK Landesverbandes Sachsen-Anhalt (DRK-TV LSA)
vom 3. Dezember 2018, zuletzt geändert durch den 3. Änderungs-
tarifvertrag vom 4. Mai 2022**

zwischen

der Landestarifgemeinschaft des DRK Landesverbandes Sachsen-Anhalt
(LTG DRK LV Sachsen-Anhalt)
- vertreten durch den Vorstand -

und

der Vereinten Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)
- vertreten durch die Landesbezirksleitung Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen -

Der Tarifvertrag Nr. 2 Landestarifgemeinschaft des DRK Landesverbandes Sachsen-Anhalt (DRK-TV LSA) vom 3. Dezember 2018, zuletzt geändert durch den 3. Änderungstarifvertrag vom 4. Mai 2022 wird wie folgt geändert.

§ 1 Änderungen

I. § 10 Abs. 2 wird wie folgt ersetzt:

„(2) Zur Ermittlung der Bemessungsgrundlage wird festgelegt, dass ein Beschäftigungsmonat bei Vollbeschäftigung in den Bereichen Allgemeiner Teil, Sozial- und Erziehungsdienst sowie Pflege 169,65 Stunden umfasst. Für die nicht in Satz 1 benannten Bereiche beträgt die Bemessungsgrundlage 174 Stunden.

Basis zur Ermittlung von Zuschlägen bildet das durchschnittliche Entgelt pro Stunde je Vergütungsgruppe, wobei das durchschnittliche Entgelt wie folgt ermittelt wird: Arithmetisches Mittel der Vergütungen der Stufen I bis VI je Vergütungsgruppe geteilt durch 169,65 Stunden in den Bereichen Allgemeiner Teil, Sozial- und Erziehungsdienst sowie Pflege und 174 Stunden für die nicht in Satz 1 benannten Bereiche. Der Durchschnitt der erhaltenen variablen Vergütungsbestandteile der letzten zwölf Monate wird wie folgt definiert:

Durchschnitt der erhaltenen Zuschläge für Sonntags-, Feiertags- und Nachtarbeit.“

II. § 11 Abs. 1 wird wie folgt ersetzt:

„(1) Die regelmäßige Arbeitszeit beträgt in den Bereichen Allgemeiner Teil, Sozial- und Erziehungsdienst sowie Pflege ausschließlich der Pausen durchschnittlich 39 Stunden wöchentlich. Für die nicht in Satz 1 benannten Bereiche beträgt die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit 40 Stunden wöchentlich. Die Tarifwoche ist der Zeitraum von Montag 0:00 Uhr bis Sonntag 24:00 Uhr. Arbeit am Sonntag ist die Arbeit an einem Sonntag zwischen 0:00 Uhr bis 24:00 Uhr. Entsprechendes gilt für die Arbeit an Feiertagen.“

III. § 13 Abs. 5 wird wie folgt ersetzt:

„(5) Der Beschäftigte, der Schichtarbeit im Sinne von § 12 leistet, erhält eine Schichtzulage in Höhe von 150 Euro pro Monat.“

IV. § 15 wird wie folgt geändert:

Die Absätze 4 und 5 werden wie folgt ersetzt:

„(4) Mit Beginn der 7. Woche der Arbeitsunfähigkeit wird ein Zuschuss zu den Nettoleistungen aus der gesetzlichen Krankenversicherung nach einer Beschäftigungszeit im Sinne des § 8

von mehr als 2 Jahren	bis zum Ende der 9. Woche
von mehr als 3 Jahren	bis zum Ende der 12. Woche
von mehr als 5 Jahren	bis zum Ende der 15. Woche
von mehr als 8 Jahren	bis zum Ende der 18. Woche
von mehr als 10 Jahren	bis zum Ende der 26. Woche

bis zur Höhe des Nettoentgeltes bezahlt. Nettoentgelt ist das um die gesetzlichen Abzüge verminderte Entgelt i. S. d. § 10. Nachtzuschläge werden nicht angerechnet. Bei Beschäftigten, die wegen der Höhe ihres Einkommens nicht krankenversicherungspflichtig sind, erfolgt die Berechnung des Krankengeldzuschusses unter Abzug des Krankengeldhöchstsatzes der gesetzlichen Krankenversicherung.

(5) Innerhalb eines Kalenderjahres können die Bezüge nach Abs. 2 Unterabs. 1 oder 2 und der Krankengeldzuschuss bei einer Beschäftigungszeit

von mehr als 2 Jahren	bis zum Ende der 9. Woche
von mehr als 3 Jahren	bis zum Ende der 12. Woche
von mehr als 5 Jahren	bis zum Ende der 15. Woche
von mehr als 8 Jahren	bis zum Ende der 18. Woche
von mehr als 10 Jahren	bis zum Ende der 26. Woche

bezogen werden.

Erstreckt sich eine Erkrankung ununterbrochen von einem Kalenderjahr in das nächste Kalenderjahr oder erleidet der Beschäftigte im neuen Kalenderjahr innerhalb von 13 Wochen nach Wiederaufnahme der Arbeit einen Rückfall, bewendet es sich bei dem Anspruch aus dem vorhergehenden Jahr.

Bei jeder neuen Arbeitsunfähigkeit besteht jedoch mindestens der sich aus Abs. 2 ergebende Anspruch.“

(9) Wird gestrichen.

(10) Wird gestrichen.

V. § 17 Abs. 9 wird wie folgt eingefügt:

„(9) Beschäftigte, die nach den Regelungen der Anlage 3b (SuE) eingruppiert sind, haben im Kalenderjahr bei Verteilung der wöchentlichen Arbeitszeit auf fünf Tage in der Kalenderwoche Anspruch auf einen Arbeitstag Arbeitsbefreiung unter Fortzahlung des Entgeltes nach § 10 DRK-TV LSA (sog. Regenerationstag).

Die Arbeitszeit an fünf Tagen in der Woche muss dabei im Kalenderjahr mindestens vier Monate bestanden haben.

Wird die wöchentliche Arbeitszeit an weniger als fünf Tagen in der Woche erbracht oder bestand im Kalenderjahr nicht für mindestens vier Kalendermonate Anspruch auf Entgelt, entsteht kein Anspruch auf Arbeitsbefreiung. Der Beschäftigte hat den Regenerationstag für das laufende Kalenderjahr in Textform gegenüber dem Arbeitgeber geltend zu machen. Der Regenerationstag, für den im laufenden Kalenderjahr keine Arbeitsbefreiung nach Satz 1 erfolgt ist, verfällt. Abweichend von Satz 4 verfällt der Regenerationstag, der wegen dringender betrieblicher/ dienstlicher Gründe im laufenden Kalenderjahr nicht gewährt worden ist, spätestens am 30. Juni des Folgejahres.

Bei dem Regenerationstag handelt es sich nicht um Urlaubs- bzw. Zusatzurlaubstage.“

VI. § 18 Abs. 2 wird wie folgt ersetzt:

„(2) Die Jahressonderzahlung beträgt 90 v. H. des der/dem Beschäftigten in den Kalendermonaten Juli, August und September und Oktober durchschnittlich gezahlten monatlichen Entgelts; unberücksichtigt bleiben hierbei das zusätzlich für Überstunden und Mehrarbeit gezahlte Entgelt (mit Ausnahme der im Dienstplan vorgesehenen Überstunden und Mehrarbeit), Leistungszulagen, Leistungs- und Erfolgsprämien. Der Bemessungssatz bestimmt sich nach der Entgeltgruppe am 1. September. Bei Beschäftigten, deren Arbeitsverhältnis nach dem 31. Oktober begonnen hat, tritt an die Stelle des Bemessungszeitraums der erste volle Kalendermonat des Arbeitsverhältnisses. In den Fällen, in denen im Kalenderjahr der Geburt des Kindes während des Bemessungszeitraums eine elterngeldunschädliche Teilzeitbeschäftigung ausgeübt wird, bemisst sich die Jahressonderzahlung nach dem Beschäftigungsumfang am Tag vor dem Beginn der Elternzeit.

Protokollerklärung zu Absatz 2:

Bei der Berechnung des durchschnittlich gezahlten monatlichen Entgelts werden die gezahlten Entgelte der vier Monate addiert und durch vier geteilt; dies gilt auch bei einer Änderung des Beschäftigungsumfangs. Ist im Bemessungszeitraum nicht für alle Kalendertage Entgelt gezahlt worden, werden die gezahlten Entgelte der vier Monate addiert, durch die Zahl der Kalendertage mit Entgelt geteilt und sodann mit 30,67 multipliziert. Zeiträume, für die Krankengeldzuschuss gezahlt worden ist, bleiben hierbei unberücksichtigt. Besteht während des Bemessungszeitraums an weniger als 30 Kalendertagen Anspruch auf Entgelt, ist der letzte Kalendermonat, in dem für alle Kalendertage Anspruch auf Entgelt bestand, maßgeblich.

VII. Die Anlage 4 Entgelt - Entgelttabellen werden die Anlagen 4 a bis 4 d wie aus diesem Tarifvertrag ersichtlich ersetzt

VIII. in § 28 Inkrafttreten und Ersetzung wird wie folgt geändert:

Das Datum „31. Dezember 2023“ in den Sätzen 1 und 2 wird durch das Datum „31. Dezember 2025“ ersetzt.

§ 2 Verhandlungsgespräche

Die Tarifpartner erklären ihre Bereitschaft zu unterjährigen ergebnisoffenen Verhandlungen im Jahr 2024 zur Arbeitszeit im Rettungsdienst.

Die Tarifpartner verpflichten sich im ersten Quartal 2024 zur erneuten ergebnisoffenen Verständigung über die Entgelttabellen für das Jahr 2025 unter Bewertung der gesamtwirtschaftlichen Situation.

§ 3 Inkrafttreten

Dieser Tarifvertrag tritt am 1. Januar 2024 in Kraft.

Magdeburg, den

.....
Dr. Carlhans Uhle
Vorsitzender der
Tarifkommission

.....
Andy Martius
Vorstandsmitglied

.....
Matthias Martz
Vorstandsmitglied

für die
Landestarifgemeinschaft des DRK Landesverbandes Sachsen-Anhalt

Leipzig, den

.....
Oliver Greie
Landesbezirksleiter

.....
Bernd Becker
Fachbereichsleiter 03

.....
Jens Berek
Gewerkschaftssekretär
Fachbereich C

.....
Thomas Mühlenberg
Gewerkschaftssekretär
Tarifkoordination
Fachbereich C

für die
Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)

Anlage 4 a - Entgelttabelle Allgemeiner Teil

gültig ab 1. Januar 2024

Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
E 12	4.568,05	4.890,61	5.282,19	5.742,22	6.265,78	6.645,52
E 12a	4.259,25	4.603,16	4.970,40	5.399,98	5.911,61	6.220,50
E 11	3.776,15	4.084,06	4.417,79	4.778,99	5.299,58	5.576,99
E 10	3.566,94	3.864,89	4.184,37	4.533,58	4.953,72	5.070,59
E 9	3.415,54	3.667,89	3.956,25	4.287,51	4.645,61	4.801,94
E 9a	3.245,51	3.476,72	3.673,31	3.984,31	4.352,02	4.591,90
E 8	2.991,50	3.196,19	3.400,86	3.621,24	3.841,71	4.046,37
E 7	2.923,74	3.121,97	3.288,80	3.485,13	3.716,63	3.914,84
E 6	2.735,57	2.919,03	3.056,65	3.206,97	3.419,26	3.600,98
E 6a	2.684,70	2.863,02	2.968,18	3.134,94	3.372,77	3.542,71
E 5	2.620,68	2.806,57	2.927,14	3.076,27	3.228,36	3.381,30
E 4	2.578,25	2.724,57	2.851,46	3.001,55	3.163,38	3.309,67
E 3	2.546,44	2.647,37	2.690,09	2.808,27	2.910,83	3.025,86
E 2	2.441,94	2.546,44	2.597,44	2.648,44	2.767,23	2.931,64
E 1	-	-	-	-	-	-

Anlage 4 a - Entgelttabelle Allgemeiner Teil

gültig ab 1. Januar 2025

Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
E 12	4.659,41	4.988,42	5.387,83	5.857,07	6.391,10	6.778,43
E 12a	4.344,43	4.695,23	5.069,81	5.507,98	6.029,85	6.344,91
E 11	3.851,68	4.165,74	4.506,15	4.874,57	5.405,58	5.688,53
E 10	3.638,28	3.942,19	4.268,06	4.624,25	5.052,80	5.172,00
E 9	3.483,85	3.741,25	4.035,38	4.373,26	4.738,52	4.897,98
E 9a	3.310,42	3.546,25	3.746,78	4.064,00	4.439,06	4.683,74
E 8	3.051,33	3.260,12	3.468,88	3.693,66	3.918,54	4.127,29
E 7	2.982,22	3.184,41	3.354,57	3.554,83	3.790,96	3.993,13
E 6	2.790,28	2.977,41	3.117,78	3.271,11	3.487,65	3.673,00
E 6a	2.738,39	2.920,29	3.027,54	3.197,64	3.440,22	3.613,56
E 5	2.673,09	2.862,70	2.985,68	3.137,79	3.292,93	3.448,93
E 4	2.629,81	2.779,06	2.908,48	3.061,59	3.226,65	3.375,86
E 3	2.597,37	2.700,32	2.743,90	2.864,43	2.969,05	3.086,37
E 2	2.490,78	2.597,37	2.649,39	2.701,41	2.822,58	2.990,27
E 1	-	-	-	-	-	-

**Anlage 4b Entgelttabelle Erziehungsdienst
(Kindertagesstätten, Kinder- und Jugendheime)
gültig ab 1. Januar 2024**

Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 12	4.250,58	4.370,86	4.934,85	5.357,86	5.992,33	6.380,07
S 11	3.883,58	4.194,61	4.652,87	4.934,85	5.498,84	5.830,17
S 10	3.793,91	4.102,98	4.413,17	4.793,86	5.216,83	5.470,63
S 10a	3.666,71	3.955,37	4.286,27	4.617,60	5.005,36	5.220,35
S 9	3.539,51	3.807,73	4.159,37	4.441,36	4.793,86	4.970,08
S 9a	3.330,57	3.593,48	3.905,92	4.246,61	4.607,03	4.836,33
S 9b	3.121,65	3.379,22	3.652,46	4.051,86	4.420,20	4.702,57
S 8	3.121,65	3.379,22	3.652,46	4.051,86	4.420,20	4.702,57
S 8a	3.064,22	3.305,83	3.539,48	3.764,57	3.983,17	4.208,51
S 7	2.985,78	3.217,83	3.438,23	3.661,33	3.828,69	4.074,79
S 6	2.938,06	3.170,25	3.380,89	3.572,79	3.725,79	3.954,66
S 5	2.890,36	3.122,67	3.323,55	3.484,26	3.622,91	3.834,54
S 4	2.842,66	3.075,08	3.266,22	3.395,70	3.520,02	3.714,42
S 3	2.668,04	2.893,64	3.077,14	3.245,54	3.322,77	3.415,09

**Anlage 4b Entgelttabelle Erziehungsdienst
(Kindertagesstätten, Kinder- und Jugendheime)
gültig ab 1. Januar 2025**

Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 12	4.335,59	4.458,27	5.033,55	5.465,02	6.112,17	6.507,67
S 11	3.961,25	4.278,50	4.745,92	5.033,55	5.608,82	5.946,78
S 10	3.869,79	4.185,04	4.501,44	4.889,74	5.321,17	5.580,04
S 10a	3.740,04	4.034,48	4.372,00	4.709,96	5.105,46	5.324,76
S 9	3.610,30	3.883,89	4.242,56	4.530,19	4.889,74	5.069,49
S 9a	3.397,18	3.665,35	3.984,04	4.331,55	4.699,17	4.933,05
S 9b	3.184,09	3.446,81	3.725,51	4.132,89	4.508,61	4.796,62
S 8	3.184,09	3.446,81	3.725,51	4.132,89	4.508,61	4.796,62
S 8a	3.125,50	3.371,94	3.610,27	3.839,86	4.062,83	4.292,68
S 7	3.045,49	3.282,18	3.507,00	3.734,56	3.905,26	4.156,28
S 6	2.996,83	3.233,66	3.448,50	3.644,25	3.800,31	4.033,75
S 5	2.948,17	3.185,12	3.390,02	3.553,95	3.695,37	3.911,23
S 4	2.899,51	3.136,59	3.331,55	3.463,62	3.590,42	3.788,71
S 3	2.721,40	2.951,52	3.138,68	3.310,45	3.389,23	3.483,39

Anlage 4c Entgelttabelle Pflege

gültig ab 1. Januar 2024

Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
P 12	-	-	-	-	-	-
P 11	4.851,47	4.948,50	5.021,56	5.570,70	6.210,87	6.592,87
P 10	4.747,27	4.842,21	4.902,91	5.292,03	5.757,72	5.935,58
P 9	4.632,42	4.725,08	4.784,30	5.164,01	5.679,90	5.774,05
P 8	4.517,58	4.607,93	4.665,70	5.035,96	5.303,34	5.372,37
P 8a	4.287,86	4.373,61	4.428,45	4.779,92	4.995,81	5.096,22
P 8b	4.058,15	4.139,32	4.191,21	4.523,85	4.744,75	4.845,19
P 8c	3.824,43	3.900,93	3.949,82	4.305,44	4.474,90	4.581,59
P 7	3.636,34	3.709,07	3.824,43	3.952,50	4.192,46	4.292,88
P 7a	3.448,33	3.517,30	3.616,43	3.715,56	3.889,21	4.125,11
P 7b	3.429,54	3.498,13	3.569,36	3.639,91	3.791,01	3.946,64
P 6	2.865,78	2.923,10	2.999,30	3.376,36	3.473,69	3.655,01
P 5	2.659,07	2.725,43	2.851,45	2.969,74	3.058,46	3.266,92

Anlage 4c Entgelttabelle Pflege

gültig ab 1. Januar 2025

Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
P 12	-	-	-	-	-	-
P 11	4.948,50	5.047,47	5.121,99	5.682,12	6.335,09	6.724,73
P 10	4.842,21	4.939,06	5.000,97	5.397,87	5.872,87	6.054,29
P 9	4.725,07	4.819,58	4.879,99	5.267,29	5.793,50	5.889,53
P 8	4.607,93	4.700,09	4.759,01	5.136,68	5.409,41	5.479,82
P 8a	4.373,62	4.461,08	4.517,02	4.875,52	5.095,73	5.198,14
P 8b	4.139,32	4.222,10	4.275,03	4.614,33	4.839,65	4.942,10
P 8c	3.900,92	3.978,95	4.028,82	4.391,55	4.564,40	4.673,22
P 7	3.709,07	3.783,25	3.900,92	4.031,55	4.276,31	4.378,74
P 7a	3.517,30	3.587,65	3.688,76	3.789,87	3.966,99	4.207,62
P 7b	3.498,13	3.568,09	3.640,74	3.712,71	3.866,83	4.025,58
P 6	2.923,10	2.981,56	3.059,29	3.443,89	3.543,16	3.728,11
P 5	2.712,25	2.779,94	2.908,48	3.029,14	3.119,63	3.332,26

Anlage 4d Entgelttabelle Rettungsdienst und qualifizierter Krankentransport
gültig ab 1. Januar 2024

Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
RD 11	3.737,85	4.119,15	4.456,27	4.850,85	5.399,40	5.670,65
RD 10	3.600,38	3.919,57	4.242,72	4.587,30	5.025,79	5.139,71
RD 9	3.251,47	3.520,47	3.682,91	4.144,29	4.436,50	4.729,45
RD 9c	3.219,46	3.297,90	3.376,34	3.577,45	3.739,91	3.965,19
RD 6	2.751,89	2.965,90	3.103,39	3.238,13	3.362,11	3.437,41
RD 5	2.640,24	2.846,78	2.975,76	3.110,50	3.229,54	3.295,80

Anlage 4d Entgelttabelle Rettungsdienst und qualifizierter Krankentransport
gültig ab 1. Januar 2025

Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
RD 11	3.962,12	4.366,30	4.723,64	5.141,90	5.723,37	6.010,89
RD 10	3.816,40	4.154,75	4.497,28	4.862,54	5.327,33	5.448,09
RD 9	3.446,56	3.731,69	3.903,89	4.392,94	4.702,69	5.013,22
RD 9c	3.412,62	3.495,77	3.578,92	3.792,10	3.964,30	4.203,10
RD 6	2.917,00	3.143,86	3.289,60	3.432,42	3.563,84	3.643,65
RD 5	2.798,65	3.017,59	3.154,31	3.297,13	3.423,31	3.493,54

Anlage 4 e - Entgelttabelle Pflegeschule (Lehrkräfte im Schuldienst)
gültig ab 1. Januar 2024

Die Höhe des Tabellentgeltes nach Anlage 4 e beträgt ab dem 1. Januar 2024 insgesamt 93% v.H. des Tabellenentgeltes des Tarifvertrages der deutschen Länder (TV-L) in der zum Zeitpunkt des Inkrafttretens dieses Tarifvertrages geltenden Fassung. Das Tabellenentgelt wird entsprechend den vereinbarten linearen Erhöhungen des TV-L zum jeweiligen Zeitpunkt auf das Niveau von 93 v.H. angepasst. Lineare Steigerungen des TV-L über den 31. Dezember 2025 hinaus finden keine Anwendung.

Die Vergütungssätze beziehen sich auf Unterrichtsstunden von jeweils 25 Stunden pro Woche bei Vollzeitätigkeit.