7. Änderungstarifvertrag
vom 8. Oktober 2025
zum Tarifvertrag Nr. 2 Landestarifgemeinschaft
des DRK Landesverbandes Sachsen-Anhalt (DRK-TV LSA)
vom 3. Dezember 2018

Zwischen

der Landestarifgemeinschaft des DRK Landesverbandes Sachsen-Anhalt
(LTG DRK LV Sachsen-Anhalt)
- vertreten durch den Vorstand -

und

der Vereinten Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)
- vertreten durch die Landesbezirksleitung Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen -

wird Folgendes vereinbart.

§ 1 Änderungen

Der Tarifvertrag Nr. 2 Landestarifgemeinschaft des DRK Landesverbandes Sachsen-Anhalt (DRK-TV LSA) vom 3. Dezember 2018, zuletzt geändert durch den 6. Änderungstarifvertrag vom 6. Juni 2024 wird wie folgt geändert.

1. Nach § 9 Absatz 4 wird folgender Absatz 5 neu angefügt:

   „(5) Soweit es zur regionalen Differenzierung, zur Deckung des Personalbedarfs oder zur Bindung von qualifizierten Fachkräften erforderlich ist, kann sowohl Gruppen von Beschäftigten als auch einzelnen Beschäftigten abweichend von dem sich aus der nach § 9 Abs. 2 ergebenen Stufe ihrer jeweiligen Entgeltgruppe zustehenden Entgelts ein um bis zu zwei Stufen höheres Entgelt ganz oder teilweise vorweggewährt werden."

2. Im *§ 10 Absatz 2 Satz 1 und Satz 4 werden jeweils die Wörter „in den Bereichen Allgemeiner Teil, Sozial- und Erziehungsdienst sowie Pflege"* ersetzt durch die Wörter *„in den Bereichen Allgemeiner Teil, Sozial- und Erziehungsdienst, Rettungsdienst sowie Pflege".*

3. § 11 wird wie folgt geändert:

   a) Im Absatz 1 Satz 1 werden die Wörter *„in den Bereichen Allgemeiner Teil, Sozial- und Erziehungsdienst sowie Pflege"* ersetzt durch die Wörter *„in den Bereichen Allgemeiner Teil, Sozial- und Erziehungsdienst, Rettungsdienst sowie Pflege".*

   b) Im Absatz 7 Satz 1 wird die Angabe *„48 Stunden"* ersetzt durch die Angabe *„47 Stunden ab dem 1. Januar 2026"* und im Satz 2 die Angabe *„47 Stunden"* ersetzt durch die Angabe *„46,8 Stunden ab dem 1. Januar 2027."*

4. Nach § 13 Absatz 5 werden folgende Absätze 6 und 7 neu angefügt:

   „(6) Beschäftigte in der Pflege, die

   - *innerhalb einer Frist von 7 Tagen (Zeitraum zwischen Ankündigung und Dienstbeginn)*
   - *aufgrund einer betrieblich veranlassten Dienstplanänderung*
   - *an einem als arbeitsfrei geplanten Tag*

   einen Dienst bzw. eine Schicht leisten, erhalten für jeden Dienst bzw. jede Schicht eine Zulage in Höhe von 50,00 Euro brutto zuzüglich etwaiger Zuschläge gemäß § 13 Absatz 1. Teilzeitbeschäftigte erhalten die Zulage in voller Höhe. Ein Diensttausch aus persönlichen Gründen oder eine Dienstplanänderung auf Wunsch der/des Beschäftigten sowie die

Anordnung von Überstunden in Form von Verlängerung des dienstplanmäßigen Dienstes, zählen nicht als Dienstplanänderung im Sinne dieser Vorschrift. Das Direktionsrecht des Arbeitsgebers und die Rechte des Betriebsrates werden durch die vorangestellten Regelungen nicht berührt. Eine Dienstplanänderung ist nur mit Zustimmung der/des Beschäftigten zulässig. §12 Absatz 6 Satz 4 gilt entsprechend.

(7) *Sollte eine Mindestbesetzung gemäß WTG (Wohn- und Teilhabegesetz Sachsen-Anhalt) - Personalverordnung nicht mehr gewährleistet sein, steht es den Beschäftigten frei, eine vorübergehende Einsatzwechseltätigkeit zwischen den stationären und auch ambulanten Betriebsteilen auf Wunsch zu realisieren. Als Einsatzwechsel wird dabei die vorübergehende Abwesenheit des Beschäftigten von der regelmäßigen Arbeitsstätte und gleichzeitige Tätigkeit auf Anordnung an einer anderen Arbeitsstätte des Arbeitgebers verstanden. Die Einsatzwechseltätigkeit ist auf maximal zehn Dienste im Monat begrenzt. Der in Anspruch nehmende Beschäftigte erhält 35,00 € Euro brutto je Dienst."*

5. § 16 Absatz 2 Satz 1 wird wie folgt neu gefasst:

   „Bei Verteilung der wöchentlichen Arbeitszeit auf fünf Tage in der Kalenderwoche beträgt der Urlaubsanspruch 30 Arbeitstage."

6. § 18 wird wie folgt geändert:

   a) Im Absatz 6 wird der Betrag *„300,- Euro"* ersetzt durch den Betrag *„600,- Euro"*, der Betrag *„400,- Euro"* ersetzt durch den Betrag *„800,- Euro"* und der Betrag *„500,- Euro"* ersetzt durch den Betrag *„1.000,- Euro"*.

   b) Absatz 3 werden die Wörter *„für jeden Kalendertag"* ersetzt durch die Wörter *„für jeden Tag vom 1. November des Vorjahres bis einschließlich 31. Oktober des laufenden Jahres"*.

   c) Nach Absatz 7 wird folgender Absatz 8 neu angefügt:

   „[1]Beschäftigte, die zum 1. Januar Mitglied der vertragschließenden Gewerkschaft waren und eine bis einschließlich 1. Juli ungekündigte Gewerkschaftsmitgliedschaft spätestens am 31. Juli gegenüber dem Arbeitgeber (Personalabteilung) durch ein offizielles Schreiben der Gewerkschaft nachweisen, erhalten mit der Entgeltzahlung für den Monat August eine Sonderzahlung in Höhe von 200,– Euro; Teilzeitbeschäftigte erhalten diese Sonderzahlung in vollem Umfang. [2]Voraussetzung für die Sonderzahlung nach Satz 1 ist eine im Auszahlungsmonat beim Arbeitgeber bestandene sozialversicherungspflichtige Beschäftigung, die ungekündigt fortbesteht. [3]Der Anspruch entsteht nicht, wenn für alle Tage im Auszahlungsmonat das Arbeitsverhältnis ruht."

7. Im § 28 den Sätzen 2 und 3 wird die Angabe „*31. Dezember 2025*“ jeweils durch die Angabe „*31. Dezember 2027*“ ersetzt.

8. Die Anlage 1 wird wie folgt geändert:

   a) § 2 Absatz 1 Satz 2 der Anlage 1 und § 2 Absatz 2 Satz 2 werden wie folgt neu gefasst:

   „*[2]Ab dem 1. Januar 2026 kann unter den in Satz 1 genannten Voraussetzungen die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit auf durchschnittlich höchstens 47 Stunden, ab dem 1. Januar 2027 auf durchschnittlich höchstens 46,8 Stunden, verlängert werden.*“

9. Die Anlage 2 wird wie folgt geändert:

   a) Im § 11 Absatz 1 Satz 2 wird die Angabe „*29 Tage*“ ersetzt durch die Angabe „*30 Tage*“.

   b) *§ 7 wird wie folgt ersetzt:*

   „***§ 7 Ausbildungsentgelt***

   (1) Das monatliche Ausbildungsentgelt beträgt für Auszubildende

   ab dem 1. August 2026

im 1. Ausbildungsjahr	*1.405,- €*
im 2. Ausbildungsjahr	*1.510,- €*
im 3. Ausbildungsjahr	*1.560,- €,*

   und ab dem 1. August 2027

im 1. Ausbildungsjahr	*1.460,- €*
im 2. Ausbildungsjahr	*1.570,- €*
im 3. Ausbildungsjahr	*1.620,- €.*

   (2) Das monatliche Ausbildungsentgelt beträgt für Schülerinnen und Schüler in der Kranken- und Altenpflegehilfe

   ab dem 1. August 2026 während der

einjährigen Ausbildung	*1.405,- €,*

   und ab dem 1. August 2027 während der

einjährigen Ausbildung	*1.460,- €.*

   Die Auszahlung des Ausbildungsentgeltes erfolgt zum gleichen Zeitpunkt wie für die übrigen Beschäftigten.“

10. Im Inhaltsverzeichnis und den Anlagen 3b und 4b werden die Wörter *„Kindertagesstätte"* und *„Kindertagesstätten"* jeweils durch die Wörter *„Tageseinrichtung für Kinder"* und *„Tageseinrichtungen für Kinder"* ersetzt.

11. In der Anlage 3c wird in der Entgeltgruppe P 6 Fallgruppe 2 am Ende des Satzes folgender Halbsatz angefügt: *„die die entsprechende Tätigkeit spätestens am 31. Dezember 2025 begonnen haben."*

12. Die Anlagen 4a bis 4c werden durch die neuen Anlagen 4a bis 4c wie aus der Anlage A zu diesem Tarifvertrag ersichtlich ersetzt.

13. In der Anlage 6 wird nach der Ziffer 14 eine neue Ziffer 15 wie folgt eingefügt:

    „Beschäftigte der Entgeltgruppe P 5, die über eine erfolgreich abgeschlossene Zusatzqualifikation verfügen, welche zur Erbringung von Leistungen nach § 132a SGB V berechtigt (z. B. gemäß dem jeweiligen Landesrahmenvertrag), erhalten eine Zulage in Höhe von 160,00 Euro brutto. Gleiches gilt für sonstige Weiterbildungen, sofern sie zur Übernahme erweiterter pflegerischer Aufgaben qualifizieren, sowohl für Beschäftigte in der ambulanten als auch in der stationären Pflege."

§ 3 Inkrafttreten

Dieser Tarifvertrag tritt am 1. Januar 2026 in Kraft.

Magdeburg, den 18.12.2025

für die Landestarifgemeinschaft des
DRK Landesverbandes Sachsen-Anhalt

Katja Fischer
Vorsitzende der Tarifkommission

Andy Martius
Vorstandsmitglied

Matthias Martz
Vorstandsmitglied

Leipzig, den 23. JAN. 2026

Für die Vereinte Dienstleistungsgewerk-
schaft (ver.di)

Oliver Greie
Landesbezirksleiter

Bernd Becker
Landesfachbereichsleiter
Fachbereich C

André Urmann
Verhandlungsführer

Jens Berek
Gewerkschaftssekretär
Fachbereich C

Anlage A

Anlage 4a Entgelttabelle Allgemeiner Teil

gültig ab 1. Januar 2026

Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
E 12	5.035,82	5.391,41	5.823,08	6.330,23	6.907,40	7.326,02
E 12a	4.695,39	5.074,52	5.479,36	5.952,94	6.516,96	6.857,48
E 11	4.162,83	4.502,26	4.870,17	5.268,35	5.842,26	6.148,07
E 10	3.932,20	4.260,65	4.612,85	4.997,81	5.460,99	5.589,82
E 9	3.765,29	4.043,49	4.361,38	4.726,55	5.121,31	5.293,66
E 9a	3.577,85	3.832,73	4.049,46	4.392,30	4.797,67	5.062,11
E 8	3.297,83	3.523,48	3.749,11	3.992,05	4.235,10	4.460,72
E 7	3.223,14	3.441,66	3.625,58	3.842,01	4.097,22	4.315,72
E 6	3.015,70	3.217,94	3.369,65	3.535,37	3.769,40	3.969,72
E 6a	2.959,61	3.156,20	3.272,12	3.455,96	3.718,14	3.905,48
E 5	2.889,04	3.093,96	3.226,88	3.391,27	3.558,94	3.727,55
E 4	2.842,94	3.003,56	3.143,44	3.308,92	3.487,31	3.648,58
E 3	2.809,23	2.918,46	2.965,56	3.095,83	3.208,90	3.335,71
E 2	2.698,46	2.809,23	2.863,42	2.919,64	3.050,59	3.231,84
E 1	-	-	-	-	-	-

gültig ab 1. Januar 2027

Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
E 12	5.136,53	5.499,24	5.939,55	6.456,84	7.045,55	7.472,54
E 12a	4.789,30	5.176,01	5.588,95	6.072,00	6.647,30	6.994,63
E 11	4.246,09	4.592,31	4.967,58	5.373,72	5.959,11	6.271,04
E 10	4.010,84	4.345,86	4.705,10	5.097,77	5.570,21	5.701,62
E 9	3.840,59	4.124,36	4.448,60	4.821,08	5.223,74	5.399,54
E 9a	3.649,41	3.909,39	4.130,45	4.480,15	4.893,62	5.163,35
E 8	3.363,79	3.593,95	3.824,09	4.071,89	4.319,80	4.549,93
E 7	3.287,60	3.510,49	3.698,09	3.918,85	4.179,16	4.402,03
E 6	3.076,01	3.282,30	3.437,05	3.606,07	3.844,78	4.049,12
E 6a	3.018,80	3.219,33	3.337,56	3.525,08	3.792,50	3.983,59
E 5	2.946,82	3.155,84	3.291,42	3.459,10	3.630,12	3.802,10
E 4	2.899,80	3.063,63	3.206,31	3.375,09	3.557,05	3.721,55
E 3	2.865,41	2.976,83	3.024,87	3.157,75	3.273,08	3.402,42
E 2	2.752,43	2.865,41	2.920,69	2.978,04	3.111,60	3.296,48
E 1	-	-	-	-	-	-

Anlage 4b Entgelttabelle Erziehungsdienst

(Tageseinrichtungen für Kinder, Kinder- und Jugendheime)

gültig ab 1. Januar 2026

	1	2	3	4	5	6
S 12	4.685,83	4.818,43	5.440,19	5.906,50	6.605,94	7.033,38
S 11	4.281,26	4.624,14	5.129,32	5.440,19	6.061,92	6.427,19
S 10	4.182,41	4.523,13	4.865,08	5.284,75	5.751,03	6.030,82
S 10a	4.042,18	4.360,40	4.725,19	5.090,45	5.517,91	5.754,91
S 9	3.901,96	4.197,65	4.585,29	4.896,15	5.284,75	5.479,02
S 9a	3.671,62	3.961,45	4.305,88	4.681,47	5.078,79	5.331,57
S 9b	3.441,31	3.725,26	4.026,47	4.466,77	4.872,83	5.184,11
S 8	3.441,31	3.725,26	4.026,47	4.466,77	4.872,83	5.184,11
S 8a	3.377,99	3.644,35	3.901,92	4.150,06	4.391,05	4.639,46
S 7	3.291,52	3.547,33	3.790,31	4.036,25	4.220,74	4.492,04
S 6	3.238,92	3.494,89	3.727,09	3.938,65	4.107,32	4.359,61
S 5	3.186,33	3.442,43	3.663,88	3.841,05	3.993,90	4.227,19
S 3	2.941,26	3.189,95	3.392,23	3.577,88	3.663,03	3.764,79

gültig ab 1. Januar 2027

	1	2	3	4	5	6
S 12	4.779,55	4.914,80	5.548,99	6.024,63	6.738,06	7.174,05
S 11	4.366,89	4.716,62	5.231,91	5.548,99	6.183,16	6.555,73
S 10	4.266,06	4.613,59	4.962,38	5.390,44	5.866,05	6.151,44
S 10a	4.123,02	4.447,61	4.819,69	5.192,26	5.628,27	5.870,01
S 9	3.979,99	4.281,60	4.676,99	4.994,08	5.390,44	5.588,60
S 9a	3.745,05	4.040,68	4.392,00	4.775,10	5.180,37	5.438,20
S 9b	3.510,13	3.799,76	4.107,00	4.556,10	4.970,28	5.287,79
S 8	3.510,13	3.799,76	4.107,00	4.556,10	4.970,28	5.287,79
S 8a	3.445,55	3.717,23	3.979,96	4.233,06	4.478,87	4.732,25
S 7	3.357,35	3.618,28	3.866,12	4.116,97	4.305,16	4.581,88
S 6	3.303,70	3.564,79	3.801,63	4.017,42	4.189,46	4.446,81
S 5	3.250,06	3.511,28	3.737,16	3.917,87	4.073,78	4.311,74
S 3	3.000,08	3.253,75	3.460,08	3.649,44	3.736,29	3.840,09

Anlage 4c Entgelttabelle Pflege

gültig ab 1. Januar 2026

Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
P 12	-	-	-	-	-	-
P 11	5.348,26	5.455,22	5.535,76	6.141,15	6.846,87	7.267,98
P 10	5.233,39	5.338,05	5.404,96	5.833,93	6.347,31	6.543,39
P 9	5.106,78	5.208,92	5.274,21	5.692,80	6.261,53	6.365,31
P 8	4.980,18	5.079,78	5.143,47	5.551,64	5.846,40	5.922,51
P 8a	4.726,94	4.821,47	4.881,93	5.269,38	5.507,38	5.618,07
P 8b	4.473,71	4.563,18	4.620,39	4.987,09	5.230,62	5.341,34
P 8c	4.216,06	4.300,38	4.354,28	4.746,32	4.933,14	5.050,74
P 7	4.008,70	4.088,87	4.216,06	4.357,24	4.621,77	4.732,47
P 7a	3.801,44	3.877,47	3.986,76	4.096,03	4.287,46	4.547,52
P 7b	3.780,72	3.856,34	3.934,86	4.012,64	4.179,21	4.350,78
P 6	3.159,24	3.222,42	3.306,43	3.722,10	3.829,39	4.029,28
P 5	2.931,35	3.004,52	3.143,44	3.273,85	3.371,65	3.601,46

gültig ab 1. Januar 2027

Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
P 12	-	-	-	-	-	-
P 11	5.455,23	5.564,33	5.646,48	6.263,97	6.983,81	7.413,34
P 10	5.338,06	5.444,82	5.513,06	5.950,61	6.474,25	6.674,26
P 9	5.208,92	5.313,10	5.379,70	5.806,66	6.386,76	6.492,62
P 8	5.079,78	5.181,38	5.246,33	5.662,68	5.963,33	6.040,96
P 8a	4.821,47	4.917,90	4.979,56	5.374,77	5.617,53	5.730,43
P 8b	4.563,18	4.654,45	4.712,79	5.086,83	5.335,23	5.448,16
P 8c	4.300,38	4.386,39	4.441,37	4.841,25	5.031,80	5.151,75
P 7	4.088,87	4.170,65	4.300,38	4.444,38	4.714,21	4.827,12
P 7a	3.877,47	3.955,02	4.066,49	4.177,95	4.373,21	4.638,48
P 7b	3.856,34	3.933,47	4.013,56	4.092,90	4.262,79	4.437,79
P 6	3.222,42	3.286,87	3.372,56	3.796,54	3.905,98	4.109,87
P 5	2.989,98	3.064,61	3.206,31	3.339,32	3.439,08	3.673,49

Anlage 4d **Entgelttabelle Rettungsdienst und qualifizierter Krankentransport**

gültig ab 1. Januar 2026

Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
RD 11	4.120,60	4.540,95	4.912,59	5.347,58	5.952,30	6.251,33
RD 10	3.969,06	4.320,94	4.677,17	5.057,04	5.540,42	5.666,01
RD 9	3.584,42	3.880,96	4.060,05	4.568,66	4.890,80	5.213,75
RD 9c	3.549,12	3.635,60	3.722,08	3.943,78	4.122,87	4.371,22
RD 6	3.033,68	3.269,61	3.421,18	3.569,72	3.706,39	3.789,40
RD 5	2.910,60	3.138,29	3.280,48	3.429,02	3.560,24	3.633,28

gültig ab 1. Januar 2027

Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
RD 11	4.203,02	4.631,77	5.010,84	5.454,53	6.071,35	6.376,35
RD 10	4.048,44	4.407,36	4.770,71	5.158,18	5.651,23	5.779,33
RD 9	3.656,11	3.958,58	4.141,25	4.660,03	4.988,61	5.318,02
RD 9c	3.620,11	3.708,31	3.796,52	4.022,66	4.205,33	4.458,65
RD 6	3.094,35	3.335,01	3.489,61	3.641,11	3.780,52	3.865,18
RD 5	2.968,81	3.201,06	3.346,09	3.497,60	3.631,45	3.705,95